



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**Похвистнево
Самарской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.02.2017 № 212

**Об итогах реализации за 2016 год
муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы в городском округе
Похвистнево Самарской области на 2016-2020
годы», утвержденной постановлением
Администрации городского округа Похвистнево
Самарской области от 02.11.2015 №1595**

Рассмотрев представленную информацию об итогах реализации за 2016 год муниципальной программы «Развитие муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 02.11.2015 №1595, в соответствии с протоколом заседания Коллегии Администрации №2 от 21 февраля 2017 года, Администрация городского округа Похвистнево

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению прилагаемые итоги реализации за 2016 год муниципальной программы «Развитие муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 02.11.2015 №1595.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Похвистневский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево.

Глава городского округа

С.П.Попов

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа Похвистнево
от 28.01.2017 № 212

Итоги реализации за 2016 год муниципальной программы «Развитие муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 02.11.2015 №1595

Наименование мероприятия	Объем финансирования, тыс. рублей		Примечание
	План	Факт	
Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировок муниципальных служащих, в т.ч. лиц, включенных в кадровый резерв, для замещения должностей муниципальной службы	120	120	За 2016 год обучено 29 муниципальных служащих
Осуществление выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии муниципальным служащим	932	932	Осуществлялась выплата доплаты к пенсии 12 лицам, замещавшим должности муниципальной службы
ИТОГО	1052	1052	100%

Исполнение целевых индикаторов (показателей) муниципальной программы

Наименование целевого индикатора (показателя)	2016 год	
	план	факт
Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	60%	80%
Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку	20 чел.	29 чел. (145%)
Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	60%	62%
Выполнение мероприятий	28	26 (92,9%)

Основные мероприятия муниципальной программы:

- проведен мониторинг муниципальных правовых актов городского округа Похвистнево, по результатам которого подготовлены и приняты 11 постановлений Администрации и 1 решение Думы, в составы конкурсной и

аттестационной комиссии, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов включены независимые эксперты (представители Общественной Палаты);

- проведен мониторинг и анализ эффективности процесса повышения квалификации муниципальных служащих, подготовлена информация о потребности в повышении квалификации и стажировки муниципальных служащих;

- обучено 29 муниципальных служащих, в том числе на курсах повышения квалификации антикоррупционной направленности - 7 человек;

- в целях совершенствования организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышения качества муниципальных услуг, предоставляемых гражданам и организациям, в должностные инструкции муниципальных служащих включены показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;

- разработаны и внедрены 8 индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих.

Из 16 служащих, принятых на работу в 2016 году 5 человек состояли в кадровом резерве (резерве управленческих кадров), 8 приняты в результате проведения конкурса на замещение вакантной должности.