



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Похвистнево
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.03.2014 № 306

Об утверждении показателей
эффективности деятельности
муниципального бюджетного учреждения
«Дом молодежных организаций
городского округа Похвистнево
Самарской области»

В целях повышения эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Дом молодежных организаций городского округа Похвистнево Самарской области», Администрация городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Дом молодежных организаций городского округа Похвистнево Самарской области» и руководителя согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
2. Руководителю МБУ «Дом молодежных организаций» (Видякина Н.А) ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направлять отчет о выполнении показателей эффективности, установленных настоящим постановлением.
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа по социальным вопросам Сапсаева А.А

Глава городского округа

В.М. Филипенко

к постановлению Администрации городского
округа Похвистнево Самарской области

от « 03 » 03 2014 г. № 306

Показатели деятельности муниципального бюджетного учреждения «Дом молодежных организаций городского округа Похвистнево Самарской области» и руководителя

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
1. Основная деятельность учреждения (руководителя) (максимальное число баллов – 565)				
1.1.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг и выполнение работ	Объем выполненного муниципального задания на оказание услуг и выполнение работ	от 0 до 100 баллов	Ежеквартально
1.2.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными требованиями законодательства	5 баллов	Ежегодно
		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, действующем законодательстве в установленной сфере деятельности и с другой	5 баллов	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
		информацией		
1.3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг	Положительные результаты независимой оценки (опроса) качества предоставления муниципальных услуг	5 баллов	Ежегодно
Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг		50 баллов		
Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок		-20 баллов		
1.4	Увеличение количества молодежи, принимающих участие в акциях, мероприятиях	<p>Увеличение достижения показателя по сравнению со значением за предыдущий период</p> <p>До 3,6%</p> <p>От 3,6 до 4%</p> <p>Свыше 4,0%</p>	<p>0</p> <p>20</p> <p>30</p>	ежегодно

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
1.5	Увеличение количества занимающихся в объединениях клубного типа	Увеличение достижения показателя по сравнению со значением за предыдущий период До 5% До 5 до 10% Свыше 10	10 20 30	ежегодно
1.6	Интеграция с другими учреждениями социальной сферы, бизнес-сообщест- вом, образовательными учреждениями	Наличие совместно реализуемых проектов Да/ нет	40/0	ежегодно
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя) (максимальное число баллов – 130)				
2.1.	Своевременность представления отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	10 баллов	Ежеквартально
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности, статистической	-5 баллов	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
	сведений, и их качество	отчетности, других сведений		
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	10 баллов	Ежеквартально
Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности		-5 баллов		
Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и (или) неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств, установленных в ходе проверок		-10 баллов		
2.3.	Качество деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	Отсутствие взысканий органов, уполномоченных на осуществление контроля в сфере размещения заказов	10 баллов	Ежеквартально
Наличие взысканий органов, уполномоченных на осуществление контроля в сфере размещения заказов		-5 баллов		
2.4.	Эффективность использования имущества, находящегося в ведении учреждения	Отсутствие замечаний по использованию имущества, находящегося в ведении учреждения	10 баллов	Ежегодно
Наличие замечаний по использованию имущества, находящегося в ведении учреждения		-5 баллов		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами (максимальное число баллов – 100)				
3.1.	Рост уровня профессиональной подготовки и квалификации специалистов	Доля специалистов учреждения, прошедших повышение квалификации От 5 до 10 % Более 10%	20 30	Ежегодно
3.2.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими муниципальные услуги	Доля укомплектованности учреждения основным персоналом, составляющая не менее 95% не менее 80%	10 5	Ежеквартально
3.3.	Соблюдение предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	10 баллов	Ежегодно
		Превышение предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	-5 баллов	
3.4	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждения (протокол №11 от	10 баллов	Ежегодно

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
	руководителя и работников учреждения	25.12.2013 решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		
		Превышение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждения	-5 баллов	
3.5.	Проведение мероприятий по заключению дополни- тельных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых догово- ров) с работниками учреж- дения в связи введением эффективного контракта	Введение в учреждении эффективного контракта	10 баллов	Ежегодно

Уровень эффективности	Количество баллов в целом за год
Высокий уровень эффективности	От 700 до 795
Средний уровень эффективности	От 600 до 699
Низкий уровень эффективности	Менее 600