



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Похвистнево  
Самарской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.04.2012 № 594

**Об утверждении Положения  
по оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
учреждений культуры, молодежной  
политики, физической культуры и  
спорта городского округа  
Похвистнево**

В целях совершенствования оплаты труда и повышения материального стимулирования работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта городского округа Похвистнево. Администрация городского округа Похвистнево

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта городского округа Похвистнево (Приложение 1).

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта городского округа Похвистнево, привести Положения об оплате труда работников учреждений в соответствие с настоящим постановлением.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Похвистневский вестник» и разместить на сайте Администрации городского округа Похвистнево.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникающие с 1 апреля 2012 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управление социального развития Администрации городского округа Похвистнево (Сапсаева А.А.).

Глава городского округа

В.М.Филипенко

В.В.Спорняк 22809

Приложение  
к постановлению Администрации  
городского округа Похвистнево  
Самарской области  
от «25» 04 2012г. № 594

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений**  
**культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта**  
**городского округа Похвистнево**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта городского округа Похвистнево (далее учреждения).

1.2. Заработная плата работников учреждений представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**2. Формирование фонда оплаты труда**

2.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) - 12 должностных окладов (окладов):

на выплаты стимулирующего характера - 2,5 должностного оклада (оклада);

на выплаты компенсационного характера — 0,5 должностного оклада (оклада).

2.2. Экономия фонда оплаты труда направляется, в том числе, на осуществление выплат стимулирующего характера.

2.3. Увеличение (индексация) размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в соответствии с настоящим Положением производится на основании постановления Администрации городского округа Похвистнево.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений**

3.1. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе окладов (должностных окладов), установленных по занимаемым ими должностям служащих и профессиям рабочих, отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам, согласно Приложениям №1, 2, 3, 4 к настоящему Положению.

3.2. Оплата труда руководителей учреждений производится в порядке, определенном настоящим Положением.

3.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителю учреждения устанавливается по трудовому договору с учредителем муниципального бюджетного учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем согласно Приложению №5 к настоящему Положению.

3.4. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждений устанавливаются руководителем согласно Приложению №6 к настоящему Положению.

3.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера, предусмотренные разделами 4-6 настоящего Положения производятся в пределах фонда оплаты труда учреждения.

### **4. Выплаты компенсационного характера**

4.1. Работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера.

4.2. К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации.

4.3. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, доплаты и надбавки работникам учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета других надбавок и доплат.

## **5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работников учреждений, а также поощрения за выполненную работу, производятся выплаты стимулирующего характера.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику персонально, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

5.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за почетное звание, и награды различного уровня (орден, знак) по основному профилю деятельности;
- персональная надбавка;
- надбавка за качество выполнения работ и результативность труда;
- надбавка за интенсивность и напряженность труда;
- надбавка за профессиональное мастерство;
- единовременная премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременная премия по итогам работы за месяц, квартал, год.

5.4. Надбавка работникам за почетное звание, награды различного уровня по профилю работы устанавливается в размере 15% к должностному окладу. При наличии у работника двух и более почетных званий (орденов или знаков) указанная надбавка устанавливается по одному из оснований.

5.5. Персональная надбавка работнику учреждения устанавливается в зависимости от уровня его профессионального мастерства, за выполнение работ, не входящих в его должностные обязанности. Основанием для этого является повышенная, по сравнению со средним уровнем, квалификация работника, большой практический стаж. Персональная надбавка является инструментом, позволяющим на основе индивидуального подхода оценить труд таких работников.

Персональная надбавка работнику учреждения устанавливаются на срок не более одного календарного года и выплачиваются ежемесячно.

5.6. Надбавка за качество выполнения работ и результативность труда работникам учреждения устанавливается по показателям качества в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

5.7. В целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и исполнительных работников учреждений устанавливается надбавка за интенсивность и напряженность труда.

Надбавка устанавливается:

- работникам из числа художественного персонала учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической нагрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля);

- работникам Дома ремесел и библиотек ведущего звена и руководящего состава за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и других мероприятий.

Надбавка за интенсивность и напряженность труда устанавливается приказом директора учреждения сроком не более чем на один календарный год в процентах к должностному окладу (окладу) без учета других доплат и надбавок.

Размер надбавки за интенсивность и напряженность труда зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

5.8. Надбавка за профессиональное мастерство работникам устанавливается с целью стимулирования к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту:

- артистическому и художественному персоналу театров;
- работникам ведущего звена и руководящего состава библиотек, Дома ремесел, учреждений досугового типа;
- тренерам, инструкторам по спорту, воспитанники которых достигли высоких результатов в спортивных соревнованиях;

5.9. Работникам учреждений выплачивается единовременная премия за выполнение особо важных или срочных работ. Размер единовременной премии, выплачиваемой работнику учреждения, устанавливается приказом руководителя учреждения.

5.10. По итогам работы (за месяц, квартал, год) производится премирование работников учреждений. Размер премии по итогам работы устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу) работника учреждения. Премирование работников учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

5.11. Показатели и периодичность премирования определяются локальными нормативными актами учреждений.

5.12. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляются, в том числе, на выплаты стимулирующего характера. Порядок и условия распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

## **6. Выплаты социального характера**

6.1. Работникам учреждений устанавливаются единовременные выплаты социального характера.

6.2. К выплатам социального характера относятся:

- материальная помощь к отпуску на оздоровление;
- материальная помощь на лечение при продолжительной болезни;
- материальная помощь в связи с уходом на пенсию по старости;
- материальная помощь в случае смерти близкого родственника;
- материальная помощь в связи с регистрацией брака, в связи с рождением ребенка;
- единовременная премия к профессиональным праздникам;
- единовременная премия к юбилейным датам (юбилейными датами считаются 50 лет, достижение пенсионного возраста).

6.3. В случае смерти работника его близким родственникам (супруге, супругу, детям, родителям) выплачивается единовременное денежное пособие.

6.4. Размеры и условия осуществления выплат социального характера, пособий определяются учреждением самостоятельно и устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами.

6.5. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, настоящим Положением за счет экономии фонда оплаты труда и за счет средств от приносящей доход деятельности.

## Приложение № 1

к Положению по оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
учреждений культуры, молодежной  
политики, физической культуры  
и спорта городского округа Похвистнево

**Должностные оклады работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта,  
в соответствии с профессиональной квалификационной группой, к которой они относятся**

**Должностные оклады работников учреждений физической культуры и спорта, относящихся к  
профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта  
первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	4 611

**Должностные оклады работников учреждений физической культуры и спорта, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория отсутствует	Вторая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре	5 533	5 764	5 994	6 455
2 квалификационный уровень	Тренер, инструктор-методист	6 455	6 686	6 917	7 839



**Приложение №2**  
к Положению по оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
культуры, молодежной политики, физической  
культуры и спорта городского округа  
Похвистнево

**Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

ПКГ должностей работников	Квалификационные уровни	Должности	Категории	Размер оклада (должностного)			
				без категории	2 категория	1 категория	высшая/ведущий
1	2	3	4	5	6	7	8
ПКГ Должности технических	1	Смотритель выставочного зала		4611	X	X	X
		Контролер билетов					
ПКГ Должности работников культуры, искусства среднего звена	1	Организатор экскурсий		4731			
		Художник-оформитель					
		Аккомпаниатор	I, II категории	X	4971	5205	X
ПКГ Должности работников культуры, искусства ведущего звена	1	Культурный организатор	без категории, I, II категории	4731			
		Руководитель кружка, коллектива искусства, клуба по интересам	без категории, I, II категории				
		Библиограф	Ведущий, I, II	4800	5049	5298	5607
		Библиотекарь	Ведущий, I, II				
		Методист	Ведущий, I, II				
		Методист библиотеки, клубного учреждения	Ведущий, I, II				
ПКГ Должности работников культуры, искусства ведущего звена	1	Лектор	I, II категория,				
		Редактор библиотеки, клубного учреждения	I, II категория,				X

ПКГ должностей работников	Квалификационные уровни	Должности	Категории	Размер оклада (должностного)					
				без категории	2 категория	1 категория	высшая/ведущий		
ПКГ должностей работников	2	3	4	5	6	7	8		
				Экскурсовод	I, II категория, без категории				
				Администратор (старший администратор)		X	X	X	
				Звукооператор					
				Репетитор по вокалу					
				Специалист по методике клубной работы					
				Специалист по учетно-хранительской документации					
				Специалист экспозиционного и выставочного отдела					
				Мастер (по направлениям художественных промыслов)					
				Хореограф					
				Хранитель фондов					
				Хранитель экспонатов					
				Главный библиограф					
				Главный библиотекарь					
				Концертмейстер по классу вокала (балета)					
2	2	3	4	5	6	7	8		
				Аккомпаниатор-концертмейстер		X	X	X	
				Художник-декоратор					
				Художник народных художественных промыслов					
				Художник-постановщик (дворцах) культуры					
				Балетмейстер					
				Режиссер					
				Звукорежиссер					
				Руководитель профессионального творческого коллектива					
				Заведующий библиотекой (в библиотечной системе)					
ПКГ Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	1	3	4	5	6	7	8		
				Заведующий выставочным залом		X	X	X	
				Заведующий отделом (сектором) библиотеки		X	X	X	

ПКГ должностей работников	Квалификационные уровни	Должности	Категории	Размер оклада (должностного)				
				без категории	2 категория	1 категория	высшая/ведущий	
1	2	3	4	5	6	7	8	
		Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры						
		Художественный руководитель						
		Мастер пошивочной мастерской (Дом ремесел)						
		Мастер производственного обучения (Дом ремесел)						
	3	Заведующий художественно-постановочной частью			7018	X	X	X
		Режиссер в театрах и концертных организациях						
	4	Главный хранитель фондов						
		Режиссер-постановщик				X	X	X
		Художник-постановщик						
		Художественный руководитель						

**Приложение № 3**  
к Положению по оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
учреждений культуры, молодежной  
политики, физической культуры  
и спорта городского округа Похвистнево

**Должностные оклады работников учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной  
группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, кассир	4 611
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4 662

**Должностные оклады работников учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной  
группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, техник, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, специалист по профессиональному обучению.	4 662

2 квалификационный уровень	<p>Заведующий складом, заведующий хозяйством., художник 2 категории</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.</p>	4 731
3 квалификационный уровень	<p>Должности служащих первого и второго квалификационных уровней, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.</p> <p>художник 1 категории</p>	5 161

**Должностные оклады работников учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по кадрам, менеджер	4 800
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5 298
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5 607

## Приложение № 4

к Положению по оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
учреждений культуры, молодежной  
политики, физической культуры  
и спорта городского округа Похвистнево

### Должностные оклады работников учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"; кассир билетный, контролер-кассир, подсобный рабочий, гардеробщик, костюмер, киномеханик, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, столяр, сторож (вахтер), плотник, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист сцены	4 611

2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	4 629
----------------------------	--	-------

**Должностные оклады работников учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1,раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"; водитель автомобиля</p>	4 662
2 квалификационный уровень	<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1,раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"</p>	4 731

3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	4 971
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы Водитель автомобиля (при управлении автобусом)	5 179

**Должностные оклады работников учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам**

Должности, не отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник	4 611
Инструктор малоколиберного тира	5 994
Начальник стадиона, начальник боксерского клуба	7 378



Приложение №5  
к Положению по оплате труда  
работников муниципальных  
бюджетных учреждений культуры,  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта городского  
округа Похвистнево

**Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных  
учреждений культуры, молодежной политики, физической культуры и  
спорта городского округа Похвистнево**

№ п/п	Наименование муниципального бюджетного учреждения	Должностные оклады руководителей ( руб. )
1.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры городского округа Похвистнево « Дом народных ремесел и декоративно-прикладного искусства»	6886
2.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» городского округа Похвистнево Самарской области»	6886
3.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры « Дворец культуры» городского округа Похвистнево Самарской области»	7113
4.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Театрально-творческое объединение «Сад» городского округа Похвистнево Самарской области»	7113
5.	Муниципальное бюджетное учреждение « Дом молодежных организаций городского округа Похвистнево Самарской области»	7113
6.	Муниципальное бюджетное учреждение « Спортивные сооружения городского округа Похвистнево Самарской области»	7550

Приложение №6  
к Положению по оплате труда  
работников муниципальных  
бюджетных учреждений культуры,  
молодежной политики, физической  
культуры и спорта городского  
округа Похвистнево

**Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта городского округа Похвистнево**

№ п/п	Наименование муниципального бюджетного учреждения	Должностные оклады (руб.)	
		Заместитель руководителя	Главный бухгалтер
1.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры городского округа Похвистнево «Дом народных ремесел и декоративно-прикладного искусства»	6197	5509
2.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» городского округа Похвистнево Самарской области»	-	5509
3.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры» городского округа Похвистнево Самарской области»	6402	5690
4.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Театрально-творческое объединение «Сад» городского округа Похвистнево Самарской области»	6402	5690
5.	Муниципальное бюджетное учреждение «Дом молодежных организаций городского округа Похвистнево Самарской области»	6402	5690
6.	Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивные сооружения городского округа Похвистнево Самарской области»	6402	5690