



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Похвистнево  
Самарской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.03.2014 № 339

Об утверждении показателей  
эффективности деятельности  
муниципального бюджетного учреждения  
«Спортивные сооружения городского округа  
Похвистнево Самарской области»  
и руководителя учреждения

В целях повышения эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Спортивные сооружения городского округа Похвистнево Самарской области», Администрация городского округа

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Спортивные сооружения городского округа Похвистнево Самарской области» и руководителя учреждения согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Руководителю МБУ «Спортивные сооружения» (Чернова Т.В.) ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, направлять отчёт о выполнении показателей эффективности, установленных настоящим постановлением.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа по социальным вопросам Сапсаева А.А.

Глава городского округа

В.М. Филипенко

Спорняк 21124

к постановлению Администрации городского  
округа Похвистнево Самарской области

от « 06 » 03 2014 г. № 339

**Показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения « Спортивные сооружения городского округа Похвистнево Самарской области» и руководителя учреждения**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
1. Основная деятельность учреждения (руководителя) (максимальное число баллов – 575)				
1.1.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг и выполнение работ	Объем выполненного муниципального задания на оказание услуг и выполнение работ	от 0 до 100 баллов	Ежеквартально
1.2.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными требованиями законодательства	5 баллов	Ежегодно
		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, действующем законодательстве в установленной сфере деятельности и с другой	5 баллов	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
		информацией		
1.3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг	Положительные результаты независимой оценки (опроса) качества предоставления муниципальных услуг	5 баллов	Ежегодно
Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг		50 баллов		
Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок		-20 баллов		
1.4	Загруженность спортивных сооружений	Достижение показателя в зависимости от % загруженности  Менее 30 %  От 30 до 39%  Свыше 40	0  20  30	ежегодно
1.5	Сохранение здоровья занимающихся в секциях на спортивных объектах	Сохранение санитарно-гигиенических условий для проведения занятий по физической культуре и спорту физкультурных и спортивных мероприятий	15	ежегодно

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
		Отсутствие случаев травматизма занимающихся на спортивных объектах учреждения	15	ежегодно
1.6	Обеспечение исполнения календарных планов физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	<p>Проведение утвержденных календарных спортивно-массовых и физкультурных мероприятий</p> <p>От 95 до 100%</p> <p>От 90 до 95%</p> <p>Менее 90 %</p> <hr/> <p>Наличие обоснованных замечаний к организации и проведению спортивно-массовых и физкультурных мероприятий.</p>	<p>50</p> <p>40</p> <p>30</p> <p>-20</p>	ежегодно
<p align="center"><b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)</b> (максимальное число баллов – 130)</p>				
2.1.	Своевременность представления отчетов, планов финансово-хозяйственной	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	10 баллов	Ежеквартально

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
	деятельности, статистической отчетности, других сведений, и их качество	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	-5 баллов	
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	10 баллов	Ежеквартально
Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности		-5 баллов		
Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и (или) неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств, установленных в ходе проверок		-10 баллов		
2.3.	Качество деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	Отсутствие взысканий органов, уполномоченных на осуществление контроля в сфере размещения заказов	10 баллов	Ежеквартально
Наличие взысканий органов, уполномоченных на осуществление контроля в сфере размещения заказов		-5 баллов		
2.4.	Эффективность	Отсутствие замечаний по использованию	10 баллов	Ежегодно

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
	использования имущества, находящегося в ведении учреждения	имущества, находящегося в ведении учреждения		
		Наличие замечаний по использованию имущества, находящегося в ведении учреждения	-5 баллов	
<b>3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами (максимальное число баллов – 90)</b>				
3.1.	Прохождение обучения персонала учреждения»	Доля специалистов учреждения, прошедших повышение квалификации  От 5 до 10 %  От 10 % до 15%  Более 15%	20  25  30	Ежегодно
3.2.	Укомплектованность учреждения кадрами, непосредственно оказывающими муниципальные услуги	Доля укомплектованности учреждения основным персоналом, составляющая  не менее 95%  не менее 80%	10  5	Ежеквартально
3.3.	Соблюдение предельной доли административно- управленческого и	Соблюдение предельной доли административно- управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	10 баллов	Ежегодно

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
	вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Превышение предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	-5 баллов	
3.4.	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи введением эффективного контракта	Введение в учреждении эффективного контракта	10 баллов	Ежегодно

Уровень эффективности	Количество баллов в целом за год
Высокий уровень эффективности	От 700 до 795
Средний уровень эффективности	От 600 до 699
Низкий уровень эффективности	Менее 600