



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**Похвистнево
Самарской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.04.2016 № 618

Об итогах реализации за 2015 год муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2012 – 2015 годы», утвержденной решением Думы городского округа Похвистнево Самарской области от 15.02.2012 №18-138

Рассмотрев представленную информацию об итогах реализации за 2014 год муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2012 – 2015 годы», утвержденной решением Думы городского округа Похвистнево Самарской области от 15.02.2012 №18-138, Администрация городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению прилагаемые итоги реализации за 2015 год муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2012 – 2015 годы», утвержденной решением Думы городского округа Похвистнево Самарской области от 15.02.2012 №18-138.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево.

Глава городского округа

С.П.Попов

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа Похвистнево
от 19.04.2016 № 618

**Информация об итогах реализации в 2015 году муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2012 – 2015 годы»**

№ п/п	Наименование	Объем финансирования (тыс. руб.)		Уровень финансирования (F _ф /F _п x 100)	Ед. изм.	Количественные результаты		Уровень исполнения мероприятий (M _ф /M _п x 100)
		План (F _п)	Факт (F _ф)			План (M _п)	Факт (M _ф)	
1.	Совершенствование правовой основы муниципальной службы							
1.1.	Проведение мониторинга муниципальных правовых актов городского округа Похвистнево				мониторинг	1	1	100
	Итого:					1	1	100
2	Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы							
2.1.	Проведение мониторинга кадрового состава муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области				мониторинг	1	1	100
2.2.	Анализ и совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на конкурсной основе				мероприятие	1	1	100
2.4.	Обеспечение участия независимых экспертов в работе конкурсных и аттестационных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов				количество	1	2	200
2.5.	Совершенствование механизма формирования и использования кадрового резерва на муниципальной службе, резерва				мероприятие	1	1	100

№ п/п	Наименование	Объем финансирования (тыс. руб.)		Уровень финансирования (Ф _Ф /Ф _П x 100)	Ед. изм.	Количественные результаты		Уровень исполнения мероприятий (М _Ф /М _П x 100)
		План (Ф _П)	Факт (Ф _Ф)			План (М _П)	Факт (М _Ф)	
	управленческих кадров							
2.6.	Организация подготовки специалистов для муниципальной службы				человек	1	0	0
2.8.	Подготовка документов для участия в профессиональном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»				человек	1	1	100
	Итого:					6	6	100
3.	Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, включающей в себя переподготовку, повышение квалификации и стажировку							
3.1.	Определение потребности в дополнительном профессиональном обучении муниципальных служащих				служащие	1	1	100
3.2.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировок муниципальных служащих	100	95 16,3 ¹	95%	служащие	15	16	106
3.3.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровый резерв, для замещения должностей муниципальной службы Якушкин А.Г. Гришнякова Е.В. Ремизова Е.О.				служащие	1	1	100
3.4.	Проведение мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих				мониторинг	1	1	100
	Итого:					18	19	106

¹ В т.ч. 16,3 тыс.руб. за счет средств бюджета Самарской области.

№ п/п	Наименование	Объем финансирования (тыс. руб.)		Уровень финансирования (F _Ф /F _П x 100)	Ед. изм.	Количественные результаты		Уровень исполнения мероприятий (M _Ф /M _П x 100)
		План (F _П)	Факт (F _Ф)			План (M _П)	Факт (M _Ф)	
4.	Развитие механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликтов на муниципальной службе							
4.1.	Мониторинг реализации антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления				мониторинг	1	1	100
4.3.	Внедрение антикоррупционной составляющей в образовательные программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих			По антикоррупционной направленности обучены: Ремизова Е.О., Тарасова М.А.	служащие	1	2	200
4.5.	Проведение анализа деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и комиссии по урегулированию конфликта интересов, соблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством			Проведенный анализ послужил причиной принятия нового Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и комиссии по урегулированию конфликта интересов в ноябре 2015 года	мероприятие	1	1	100
	Итого:					3	4	133
6.	Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе							
6.3.	Внедрение электронного кадрового делопроизводства в органах местного самоуправления			Внедрено. Работает	мероприятие	1	1	100

№ п/п	Наименование	Объем финансирования (тыс. руб.)		Уровень финансирования (F _ф /F _п x 100)	Ед. изм.	Количественные результаты		Уровень исполнения мероприятий (M _ф /M _п x 100)
		План (F _п)	Факт (F _ф)			План (M _п)	Факт (M _ф)	
	самоуправления							
6.4.	Обучение муниципальных служащих по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности с использованием программ дистанционного обучения				служащие	5	1	20
6.5.	Проведение семинаров с участием муниципальных служащих по вопросам использования информационных технологий				семинар	1	1	100
6.6.	Проведение мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления				мониторинг	1	1	100
	Итого:					8	4	50
7.	Совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе							
7.2.	Совершенствование механизмов оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих				мониторинг	1	1	100
	Итого:					1	1	100
	К1	100	95	95				
	К2					37	35	94,6

Уровень финансирования муниципальной программы за 2015 год составил 95 % от объема, запланированного в программе. Степень исполнения плана реализации мероприятий, запланированных на 2015 год, составила 94,6%.