АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Похвистнево
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.03.2023 № 288

Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта городского округа Похвистнево Самарской области и их руководителей

В целях повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта городского округа Похвистнево Самарской области и их руководителей, Администрация городского округа Похвистнево

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Похвистнево Самарской области и их руководителей согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений физической культуры городского округа Похвистнево Самарской области ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, направлять отчёты о выполнении показателей эффективности, установленных настоящим постановлением, с приложением соответствующих документов в Управление по экономике и финансам Администрации городского округа Похвистнево.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Похвистневский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2023 года.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Похвистнево по экономике и финансам, начальника Управления по экономике и финансам Герасимичеву С.Н.

И.о. Главы городского округа **Е.А. Пензин**

Н.И. Архипова 26149

Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа Похвистнево
Самарской области
от «24» 03 2023 г. № 288

Показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта городского округа Похвистнево Самарской области и их руководителей

N	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
1. Основная деятельность учреждения (руководителя) (максимальное число баллов – 120)				
1.1.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг и выполнение работ	Объем выполненного муниципального задания на оказание услуг и выполнение работ (объемы показателей) в зависимости от процента выполнения (с начала года): - выполнение в объеме не менее 90% - 100 баллов; - выполнение в объеме от 70 до 90% - 80 баллов; - выполнение в объеме от 50 до 70 - 70 баллов; - выполнение в объеме менее 50% - 0 баллов.	от 0 до 100 баллов	Ежеквартально
1.2.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- периодическое обновление информации на сайте учреждения – 10 баллов; - отсутствие обновление информации на сайте учреждения – 0 баллов.	от 0 до 10 баллов	Ежеквартально
1.3.	Популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения	- Наличие стендов в учреждении, использование иных средств информационно-разъяснительной работы – 10 баллов; - отсутствие информационно - разъяснительной работы - – 0 баллов.	от 0 до 10 баллов	Ежеквартально

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения (руководителя) (максимальное число баллов – 30)				
2.1.	Своевременность представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	10 баллов	Ежеквартально
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	- 5 баллов	
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности	10 баллов	Ежеквартально
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и (или) неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств, установленных в ходе проверок	-5 баллов	
2.3.	Привлечение внебюджетных средств, в т.ч. от оказания платных услуг	- Рост объема средств от оказания платных услуг – 10 баллов; - отсутствие роста объема средств от оказания платных услуг – 0 баллов.	от 0 до 10 баллов	Ежеквартально
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами (10 баллов)				
3.1.	Рост уровня профессиональной подготовки и соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	- Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения – 10 баллов - не соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения – 0 баллов.	от 0 до 10 баллов	Ежеквартально