



# **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**Похвистнево  
Самарской области**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.04.2024 № 481

**О проекте решения Думы городского округа Похвистнево «Об утверждении Положения «О порядке и сроках применения взысканий за совершение коррупционных нарушений»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", руководствуясь ст. 35 Устава городского округа Похвистнево, Администрация городского округа

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

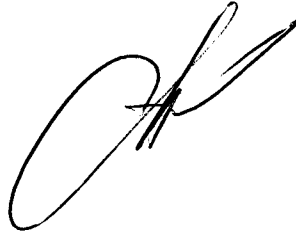
1. Одобрить прилагаемый проект решения Думы городского округа Похвистнево «Об утверждении Положения «О порядке и сроках применения взысканий за совершение коррупционных нарушений» и направить его на рассмотрение в Думу городского округа Похвистнево Самарской области.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте городского округа Похвистнево Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ([www.pohgor.ru](http://www.pohgor.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа, руководителя Аппарата Администрации городского округа Тарасову М.А.

**Глава городского округа**



**С.П. Попов**

Приложение  
к Постановлению Администрации  
городского округа Похвистнево  
Самарской области  
от 19.04.2024 № 481

ПРОЕКТ



**ДУМА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОХВИСТНЕВО  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
СЕДЬМОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_ 2022 года

№

**Об утверждении Положения «О порядке и сроках применения  
взысканий за совершение коррупционных правонарушений»**

В соответствии со статьями 192, 193 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 8, 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьями 14.1, 15, 27, 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 7.3 Закона Самарской области от 9 октября 2007 года N 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», руководствуясь статьей 21 Устава городского округа Похвистнево, Дума городского округа Похвистнево Самарской области

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение «О порядке и сроках применения взысканий за совершение коррупционных правонарушений» (прилагается).
2. Официально опубликовать настоящее Решение.
3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.

Председатель Думы

А.С. Шулайкин

Приложение  
к Решению Думы городского округа Похвистнево  
от \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ И СРОКАХ ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ  
ЗА СОВЕРШЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

1. Настоящим Положением определяется порядок и сроки применения в отношении муниципального служащего Думы городского округа Похвистнево Самарской области и Администрации городского округа Похвистнево Самарской области (далее – муниципальный служащий) взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15, 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - взыскания за совершение коррупционных правонарушений).

2. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

- замечание;
- выговор;
- увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

- непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной

конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

- принятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя (работодателя), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

- непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

- представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно.

Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом N 25-ФЗ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ).

3. Взыскания за совершение коррупционных правонарушений налагаются распоряжением работодателя муниципального служащего.

4. Перед применением взыскания за коррупционное правонарушение проводится проверка соблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - проверка), в порядке,

определенном Законом Самарской области от 09.10.2007 N 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области» и муниципальными правовыми актами. Исключение составляют случаи признания муниципальным служащим факта совершения им коррупционного правонарушения. В этом случае взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия не применяется.

5. Взыскания за совершение коррупционных правонарушений применяются на основании:

а) результатов проверки государственными органами соблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции (далее - проверка),

б) рекомендации Комиссии по противодействию коррупции в Думе городского округа Похвистнево или Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее - Комиссия), в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в Комиссию;

в) доклада отдела кадров о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

г) объяснений муниципального служащего;

д) иных материалов.

6. Проверка осуществляется по решению работодателя муниципального служащего, на основании его распоряжения, в порядке, установленном статьей 7.1 Закона Самарской области от 9 октября 2007 года N 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».

Проверка осуществляется должностным лицом, ответственным за ведение кадровой работы или ответственным должностным лицом - по решению работодателя муниципального служащего.

7. В случае если в результате проверки определено, что выявленные в ходе проверки факты и обстоятельства свидетельствуют о несоблюдении муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов или

неисполнении им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работодатель муниципального служащего в течение 3 (трех) рабочих дней направляет доклад о результатах проверки в Комиссию.

8. По результатам рассмотрения докладов, подготовленных отделом кадров, о результатах проверки и о совершении коррупционного правонарушения Комиссией подготавливаются и направляются в течение 3 (трех) рабочих дней в письменной форме работодателю муниципального служащего рекомендации:

а) в случае если Комиссией установлено соблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции - о неприменении к муниципальному служащему взыскания, предусмотренного статьями 14.1, 15 или 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

б) в случае если Комиссией установлено несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов или неисполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции - о применении к муниципальному служащему взыскания, предусмотренного статьями 14.1, 15 или 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с указанием конкретного вида взыскания.

Рекомендации Комиссии оформляются протокольно.

9. Работодатель муниципального служащего в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня поступления рекомендаций Комиссии принимает решение (подписывает распоряжение), содержащее одно из следующих решений:

1) об отказе в применении к муниципальному служащему взыскания в связи с отсутствием факта несоблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

2) о применении к муниципальному служащему одного из взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 или 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в связи с наличием факта несоблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об

урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

10. При применении взыскания за совершение коррупционного правонарушения учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

11. В распоряжении работодателя о применении к муниципальному служащему взыскания за совершение коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

12. С распоряжением работодателя, предусмотренным пунктом 8 настоящего Положения, муниципальный служащий знакомится под роспись в течение 3 (трех) рабочих дней со дня издания такого распоряжения, не считая времени отсутствия муниципального служащего на службе (в случае периода временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске, других случаях отсутствия на службе по уважительным причинам).

13. При отказе муниципального служащего от ознакомления с распоряжением работодателя о применении взыскания за совершение коррупционного правонарушения, работодателем в письменной форме составляется соответствующий акт, который должен содержать:

- а) дату и номер акта;
- б) время и место составления акта;
- в) фамилия, имя, отчество муниципального служащего, на которого налагается взыскание за совершение коррупционного правонарушения;
- г) факт отказа муниципального служащего в ознакомлении с распоряжением работодателя о применении взыскания за совершение коррупционного правонарушения;
- д) подписи должностного лица, составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих отказ муниципального служащего от ознакомления с распоряжением работодателя о применении



взыскания за совершение коррупционного правонарушения.

14. Взыскания за совершение коррупционных правонарушений применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

15. Муниципальный служащий вправе обжаловать в судебном порядке распоряжение работодателя о наложении взыскания.

16. Если в течение 1 (одного) года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут взысканию, предусмотренному пунктами 1 или 2 части 1 статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», он считается не имеющим взыскания.

17. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия направляются работодателем муниципального служащего в уполномоченный высший исполнительный орган государственной власти Самарской области для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в течение 10 рабочих дней со дня принятия распоряжения о применении взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**Председатель Думы**

**А.С. Шулайкин**

**Глава городского округа**

**С.П. Попов**