



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Похвистнево
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.02.2014 № 268

Об утверждении показателей
эффективности деятельности
МБОУ ДОД «Детская школа искусств»
г. Похвистнево Самарской области
и руководителя учреждения

В целях повышения эффективности деятельности МБОУ ДОД «Детская школа искусств» г.Похвистнево Самарской области, Администрация городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности МБОУ ДОД «Детская школа искусств» г.Похвистнево Самарской области и руководителя учреждения согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Руководителю МБОУ ДОД «Детская школа искусств» г. Похвистнево Самарской области:

2.1. Ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, направлять отчёт о выполнении показателей эффективности, установленных настоящим постановлением, с приложением соответствующих документов в Управление по экономике и финансам Администрации городского округа Похвистнево.

2.2. В срок до 3 марта 2014 года утвердить локальный нормативный акт и показатели эффективности деятельности по основным категориям работников и методику расчета стимулирующих выплат в зависимости от достигнутых показателей.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа по социальным вопросам Сапсаева А.А.

Глава городского округа

В.М. Филипенко

к постановлению Администрации городского
округа Похвистнево Самарской области

от « 25 » 02 2014 г. № 268

Показатели эффективности деятельности МБОУ ДОД «Детская школа искусств» г. Похвистнево Самарской области и руководителя учреждения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
1. Основная деятельность учреждения (руководителя) (максимальное число баллов – 545)				
1.1.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг и выполнение работ	Объем выполненного муниципального задания на оказание услуг и выполнение работ	от 0 до 100 баллов	Ежеквартально
1.2.	Организация участия обучающихся в городских, областных всероссийских и международных фестивалях, конкурсах и выставках	Результативность участия в городских, областных всероссийских и международных фестивалях, конкурсах и выставках (победителей и призеров не менее 2, участников не менее 10) в зависимости от уровня - международный и всероссийский уровень	30	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
		-областной, региональный и межрегиональный уровень -межзональный, зональный и городской уровень	25 10	Ежегодно
1.3	Создание и подтверждение звания «Образцовый коллектив»	Наличие образцовых коллективов в учреждении	50	По итогам года
1.4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными требованиями законодательства Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, действующем законодательстве в установленной сфере деятельности и с другой информацией.	5 баллов 5 баллов	Ежегодно
1.5.	Удовлетворенность граждан качеством и	Положительные результаты независимой оценки (опроса) качества предоставления муниципальных	5 баллов	Ежегодно

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
	доступностью предоставления муниципальных услуг	услуг		
		Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг	50 баллов	
		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок	-20 баллов	
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя) (максимальное число баллов – 130)				
2.1.	Своевременность представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	10 баллов	Ежеквартально
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	-5 баллов	
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений	10 баллов	Ежеквартально

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
	и внебюджетных средств	финансово-хозяйственной деятельности		
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	-5 баллов	
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и (или) неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств, установленных в ходе проверок	-10 баллов	
2.3.	Качество деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	Отсутствие взысканий органов, уполномоченных на осуществление контроля в сфере размещения заказов	10 баллов	Ежеквартально
		Наличие взысканий органов, уполномоченных на осуществление контроля в сфере размещения заказов	-5 баллов	
2.4.	Эффективность использования имущества, находящегося в ведении учреждения	Отсутствие замечаний по использованию имущества, находящегося в ведении учреждения	10 баллов	Ежегодно
		Наличие замечаний по использованию имущества, находящегося в ведении учреждения	-5 баллов	
3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами (максимальное число баллов – 70)				

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
3.1.	Доля преподавателей образовательного учреждения, имеющих первую и высшую квалификационные категории	Достижение значения показателя в зависимости от величины значения до 50% от 51 до 60% от 61 и более	 0 15 30	Ежегодно
3.2.	Доля специалистов образовательного учреждения, прошедших повышение квалификации	Достижение значения показателя в зависимости от величины значения 5,0% с количеством 36 часов - 44 часа - 72 часа	 20 25 30	Ежегодно
3.3.	Проведение мероприятий по заключению дополни- тельных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых догово- ров) с работниками учреж- дения в связи введением	Введение в учреждении эффективного контракта	10 баллов	Ежегодно

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность оценки
	эффективного контракта			

Уровень эффективности	Количество баллов в целом за год
Высокий уровень эффективности	от 680 до 745 баллов
Средний уровень эффективности	от 580 до 679 баллов
Низкий уровень эффективности	менее 580 баллов