



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
Похвистнево
Самарской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29.03.2024 № 367

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2021-2025 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 30.09.2020 № 998, за 2023 год

В соответствии с постановлением Администрации городского округа Похвистнево от 06.11.2019 № 1156 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании, реализации и оценки эффективности муниципальных программ городского округа Похвистнево Самарской области», рассмотрев представленную информацию об итогах реализации за 2023 год муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2021-2025 годы», руководствуясь Уставом городского округа Похвистнево Самарской области, Администрация городского округа Похвистнево

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2021-2025 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 30.09.2020 № 998, за 2023 год.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Похвистневский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.pohgor.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа, руководителя Аппарата Администрации городского округа Похвистнево Тарасову М.А.

И.о. Главы городского округа



Е.А. Пензин

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Администрации
городского округа Похвистнево

от 29.03. 2024 г. № 367

Отчет

о реализации муниципальной программы городского округа Похвистнево «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево на 2021-2025 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 30.09.2020 № 998, за 2023 год

I. Анализ выполнения целей и задач

Муниципальная программа городского округа Похвистнево «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево на 2021-2025 годы» (далее Программа) утверждена постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 30.09.2020 № 998.

Целью Программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области.

В рамках поставленной цели запланировано выполнение следующих задач:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области;
- развитие механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликтов на муниципальной службе в городском округе Похвистнево Самарской области;
- создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа Похвистнево Самарской области;
- внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в городском округе Похвистнево Самарской области.

II. Финансовые расходы на реализацию муниципальной программы.

Перечень мероприятий Программы утвержден в соответствии с Приложением 2 Программы и состоит из 7 пунктов.

За отчетный период выполнены следующие мероприятия:

Пункт 3 «Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, включающей в себя переподготовку, повышение квалификации и стажировку»

По данному пункту Программы предусмотрено финансирование в размере 2,79 тыс. рублей. Фактическое освоение денежных средств в 2023 году составило 2,79 тыс. рублей, т.е. 100% от запланированной суммы (приложение № 1). Переподготовку и повышение квалификации прошли 5 муниципальных служащих (расчет К1);

Пункт 7 «Совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе»

По подпункту 7.3. «Осуществление выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии муниципальным служащим» Программы предусмотрено финансирование в размере 3776,61 тыс. рублей. Фактическое освоение денежных средств в 2023 году составило 3776,61 тыс. рублей, т.е. 100% от запланированной суммы (приложение № 1). Ежемесячную доплату к пенсии получали 20 пенсионеров Администрации городского округа Похвистнево.

По подпункту 7.5. «Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих» Программы финансирование не было предусмотрено. Реализация мероприятия не проводилась в рамках текущей деятельности. Организация и проведение мероприятия запланирована на 2024 год.

По остальным пунктам Программы финансирование не предусмотрено. Реализация мероприятий проводилась в рамках текущей деятельности (расчет К3).

III. Оценка достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов).

Уровень достижения индикаторов муниципальной программы за 2023 год составил 83%. Подробная информация изложена в приложении № 2 «Информация о достижении целевых индикаторов муниципальной программы за 2023 год (расчет К2)».

IV. Оценка эффективности реализации муниципальной программы.

Расчет эффективности реализации муниципальной программы (\mathcal{E}_j) за 2023 год выполнен исходя из полученных оценок по коэффициентам результативности (К1, К2, К3) с учетом весовых коэффициентов (В1, В2, В3) по формуле: $\mathcal{E}_j = K1 \cdot B1 + K2 \cdot B2 + K3 \cdot B3$

$$\mathcal{E}_j = 100\% \cdot 0,2 + 83\% \cdot 0,5 + 97\% \cdot 0,3$$

Показатель эффективности муниципальной программы в 2023 году составил: $\mathcal{E}_j = 90,60\%$.

Учитывая критерии комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы, при значении показателя от 90% до 110% - реализация муниципальной программы соответствует запланированным

результатам при запланированном объеме расходов – запланированная эффективность реализации муниципальной программы.

V. Социально-экономический эффект по результатам реализации муниципальной программы.

Анализ реализации Программы за 2023 год показал, что программные цели и ожидаемые социально-экономические результаты от реализации Программы достигнуты.

Приложение № 1
к Отчету о реализации муниципальной
программы «Развитие муниципальной
службы в городском округе Похвистнево
Самарской области на 2021-2025 годы»

№ п/п	Наименование	Объем финансирования (тыс. руб.)		Урове нь финанс ирован ия (Фф / Фп x 100)	Ед ен иц а из ме ре ни я	Количественн ые результаты		Уровень исполне ния меропри ятий (Мф / Мп x 100)
		План (Фп)	Факт (Фф)			План (Мп)	Факт (Мф)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Организация повышения квалификации, профессионально й переподготовки и стажировок муниципальных служащих, в т.ч. лиц, включенных в кадровый резерв, для замещения должностей муниципальной службы	2,79	2,79	100%				
2	Осуществление выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии муниципальным служащим	3776,61	3776,61	100%				
3	Выполнение мероприятий				Ед.	33	32	97%
	ИТОГО по программе	3779,40	3779,40	100%				
	K1 = 100% K3 = 97%			$K1 = \frac{Fф}{Fп} \times 100 (\%)$				$K3 = \frac{\sum_{i=1}^n Mф}{\sum_{i=1}^n Mп} \times 100(\%)$

Приложение № 2
к Отчету о реализации муниципальной
программы «Развитие муниципальной
службы в городском округе Похвистнево
Самарской области на 2021-2025 годы»

Информация о достижении целевых индикаторов муниципальной программы за 2023 год
(расчёт K2)

№п /п	Показатели (индикаторы)				
	Наименование показателя (индикатора)	ед. изм.	Плано-вое значение (Ппi)	Факти- ческое значение (Пфi)	Индекс достижения индикаторов (Pi = Пфi/ Ппi)
1	2	3	4	5	6
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	%	50	100	2,00
2	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку	Чел.	25	5	0,20
3	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%	55	16	0,29
	ИТОГО по программе				2,49
	K2 = 2,49/3x100 =83%				$K2 = \frac{\sum_{i=1}^n P_i}{n} \times 100(\%)$