



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
Похвистнево
Самарской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22.04.2024 № 495

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2021-2025 годы», утвержденную постановлением Администрации городского округа Похвистнево от 30.09.2020 № 998

Руководствуясь постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 06.11.2019 № 1156 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности муниципальных программ городского округа Похвистнево Самарской области», Уставом городского округа Похвистнево Самарской области, Администрация городского округа Похвистнево

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2021-2025 годы», утвержденную постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 30.09.2020 № 998 (далее – Программа), следующие изменения:

1.1. По всему тексту Программы цифры «2021-2025» заменить цифрами «2021-2028».

1.2. Раздел «Объемы бюджетных ассигнований Программы» Паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«- объем финансирования мероприятий Программы за счет средств бюджета городского округа Похвистнево составляет 26 964,00 тыс. рублей, в

том числе:

в 2021 году – 2458,20 тыс. рублей;
в 2022 году – 2716,40 тыс. рублей;
в 2023 году – 3779,40 тыс. рублей;
в 2024 году – 3455,00 тыс. рублей;
в 2025 году – 3605,00 тыс. рублей;
в 2026 году – 3650,00 тыс. рублей;
в 2027 году – 3650,00 тыс. рублей;
в 2028 году – 3650,00 тыс. рублей».

1.3. Раздел 5 Программы изложить в следующей редакции:

«Объем финансирования мероприятий Программы за счет средств бюджета городского округа Похвистнево составляет 26 964,00 тыс. рублей, в том числе:

в 2021 году – 2458,20 тыс. рублей;
в 2022 году – 2716,40 тыс. рублей;
в 2023 году – 3779,40 тыс. рублей;
в 2024 году – 3455,00 тыс. рублей;
в 2025 году – 3605,00 тыс. рублей;
в 2026 году – 3650,00 тыс. рублей;
в 2027 году – 3650,00 тыс. рублей;
в 2028 году – 3650,00 тыс. рублей».

1.4. Приложение № 1 к Программе изложить в редакции Приложения № 1 к настоящему постановлению.

1.5. Пункты 3.2., 7.3., 7.5., 7.6. и строку ВСЕГО Перечня мероприятий Программы изложить в следующей редакции:

3.2.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировок муниципальных служащих, в т.ч. лиц, включенных в кадровый резерв, для замещения должностей муниципальной службы	2021-2028 годы	937,99	125,8	59,4	2,79	150	150	150	150	150	Кадровые службы, Аппарат Администрации
7.3.	Осуществление выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии муниципальным служащим	2021-2028 годы	23766,01	2332,4	2657	3776,61	3000	3000	3000	3000	3000	Управление по экономике и финансам
7.5.	Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	2021-2028 годы	1350	0	0	0	150	300	300	300	300	Аппарат Администрации
7.6.	Осуществление выплат лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин городского округа Похвистнево»	2021-2028 годы	910				155	155	200	200	200	Аппарат Администрации
	ВСЕГО		26964,00	2458,20	2716,40	3779,40	3455	3605	3650	3650	3650	

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Похвистневский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа, руководителя Аппарата Администрации городского округа Тарасову М.А.

Глава городского округа



С.П. Попов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в городском
округе Похвистнево Самарской области
на 2021 – 2028 годы»

**Целевые индикаторы (показатели),
характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Программы**

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значение целевого индикатора (показателя) по годам								
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	%	40	40	50	50	50	50	50	50	50
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку	человек	20	20	25	25	25	25	25	25	25
3.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%	65	50	55	55	60	60	60	60	60