



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
Похвистнево  
Самарской области  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.05.2023 № 511

**Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2021-2025 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 30.09.2020 № 998, за 2022 год**

В соответствии с постановлением Администрации городского округа Похвистнево от 06.11.2019 № 1156 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании, реализации и оценки эффективности муниципальных программ городского округа Похвистнево Самарской области», рассмотрев представленную информацию об итогах реализации за 2022 год муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2021-2025 годы», руководствуясь Уставом городского округа Похвистнево Самарской области, Администрация городского округа Похвистнево

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2021-2025 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 30.09.2020 № 998, за 2022 год.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Похвистневский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ([www.pohgor.ru](http://www.pohgor.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа, руководителя Аппарата Администрации городского округа Похвистнево Тарасову М.А.

**Глава городского округа**



**С.П. Попов**

## УТВЕРЖДЕН

Постановлением Администрации  
городского округа Похвистнево  
от 19.05. 2023 г. № 511

### Отчет

**о реализации муниципальной программы городского округа Похвистнево «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево на 2021-2025 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 30.09.2020 № 998, за 2022 год**

#### **I. Анализ выполнения целей и задач**

Муниципальная программа городского округа Похвистнево «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево на 2021-2025 годы» (далее Программа) утверждена постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 30.09.2020 № 998.

Целью Программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области.

В рамках поставленной цели запланировано выполнение следующих задач:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области;
- развитие механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликтов на муниципальной службе в городском округе Похвистнево Самарской области;
- создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа Похвистнево Самарской области;
- внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в городском округе Похвистнево Самарской области.

#### **II. Финансовые расходы на реализацию муниципальной программы.**

Перечень мероприятий Программы утвержден в соответствии с Приложением 2 Программы и состоит из 7 пунктов.

За отчетный период выполнены следующие мероприятия:

*Пункт 3 «Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, включающей в себя переподготовку, повышение квалификации и стажировку»*

По данному пункту Программы предусмотрено финансирование в размере 59,4 тыс. рублей. Фактическое освоение денежных средств в 2022 году составило 59,4 тыс. рублей, т.е. 100% от запланированной суммы (приложение № 1). Переподготовку и повышение квалификации прошли 5 муниципальных служащих (расчет К1);

*Пункт 7 «Совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе»*

По подпункту 7.3. «Осуществление выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии муниципальным служащим» Программы предусмотрено финансирование в размере 2657 тыс. рублей. Фактическое освоение денежных средств в 2022 году составило 2657 тыс. рублей, т.е. 100% от запланированной суммы (приложение № 1). Ежемесячную доплату к пенсии получали 18 пенсионеров Администрации городского округа Похвистнево.

По подпункту 7.5. «Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих» Программы финансирование не было предусмотрено. Реализация мероприятия не проводилась в рамках текущей деятельности. Организация и проведение мероприятия запланирована на 2023 год.

По остальным пунктам Программы финансирование не предусмотрено. Реализация мероприятий проводилась в рамках текущей деятельности (расчет К3).

**III. Оценка достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов).**

Уровень достижения индикаторов муниципальной программы за 2022 год составил 110%. Подробная информация изложена в приложении № 2 «Информация о достижении целевых индикаторов муниципальной программы за 2022 год (расчет К2)».

**IV. Оценка эффективности реализации муниципальной программы.**

Расчет эффективности реализации муниципальной программы ( $\mathcal{E}_j$ ) за 2021 год выполнен исходя из полученных оценок по коэффициентам результативности (К1, К2, К3) с учетом весовых коэффициентов (В1, В2, В3) по формуле:  $\mathcal{E}_j = K1 \cdot B1 + K2 \cdot B2 + K3 \cdot B3$

$$\mathcal{E}_j = 100\% \cdot 0,2 + 110\% \cdot 0,5 + 97\% \cdot 0,3$$

Показатель эффективности муниципальной программы в 2022 году составил:  $\mathcal{E}_j = 104,10\%$ .

Учитывая критерии комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы, при значении показателя от 90% до 110% - реализация муниципальной программы соответствует запланированным

результатам при запланированном объеме расходов – запланированная эффективность реализации муниципальной программы.

**V. Социально-экономический эффект по результатам реализации муниципальной программы.**

Анализ реализации Программы за 2022 год показал, что программные цели и ожидаемые социально-экономические результаты от реализации Программы достигнуты.

Приложение № 1  
к Отчету о реализации муниципальной  
программы «Развитие муниципальной  
службы в городском округе Похвистнево  
Самарской области на 2021-2025 годы»

№ п/п	Наименование	Объем финансирования (тыс. руб.)		Уровень финанси рования (Фф / Фп x 100)	Еде ница изме рени я	Количественн ые результаты		Уровень исполне ния меропри ятий (Мф / Мп x 100)
		План (Фп)	Факт (Фф)			План (Мп)	Факт (Мф)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Организация повышения квалификации, профессионально й переподготовки и стажировок муниципальных служащих, в т.ч. лиц, включенных в кадровый резерв, для замещения должностей муниципальной службы	59,4	59,4	100%				
2	Осуществление выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии муниципальным служащим	2657	2657	100%				
3	Выполнение мероприятий				Ед.	32	31	97%
	<b>ИТОГО по программе</b>	2716,4	2716,4	100%				
	<b>K1 = 100%</b> <b>K3 = 97%</b>			$K1 = \frac{Fф}{Fп} \times 100 (\%)$				$\frac{\sum Mi}{n} \times 100(\%)$

Приложение № 2  
к Отчету о реализации муниципальной  
программы «Развитие муниципальной  
службы в городском округе Похвистнево  
Самарской области на 2021-2025 годы»

Информация о достижении целевых индикаторов муниципальной программы за 2022 год  
(расчёт K2)

№п /п	Показатели (индикаторы)				
	Наименование показателя (индикатора)	ед. изм.	Плано-вое значение (Ппi)	Факти- ческое значение (Пфi)	Индекс достижения индикаторов (Pi = Пфi/ Ппi)
1	2	3	4	5	6
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	%	40	100	2,50
2	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку	Чел.	20	5	0,25
3	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%	50	27	0,54
<b>ИТОГО по программе</b>					3,29
<b>K2 = 3,29/3x100 =110%</b>					$K2 = \frac{\sum_{i=1}^n P_i}{n} \times 100(\%)$